

## 通报江西理文化工通过四大管理体系认证

2018年江西理文化工把通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系增项监督审核，以及通过ISO45001职业健康安全管理体系、ISO50001能源管理体系初次认证审核作为公司管理目标的主要组成部分。总经理杨作宁先生直接主抓体系推行工作，要求由总经办牵头按照“策划-实施-检查-改进”（PDCA）管理模式有序推进管理体系认证工作。

在体系推行过程中，通过各部门的积极参与和配合，结合公司自身特点，建立了适合公司的各管理体系。积极开展培训工作，要求全员参与，这样既能增强公司全体员工的管理意识，也可以明确员工在工作中的管理职责，提升员工业务水平。



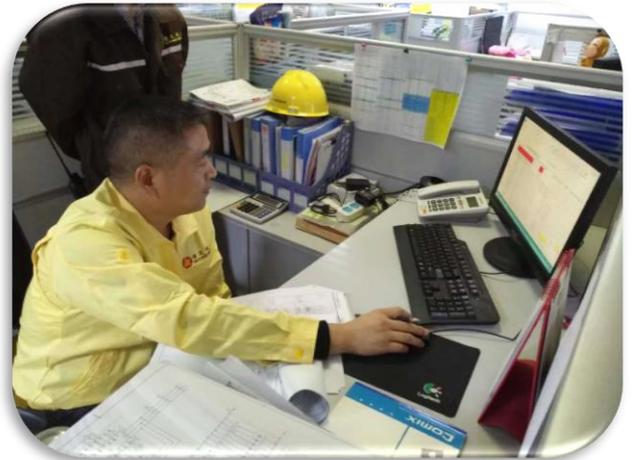
6月初，按照管理体系推行计划，实施内部审核。经过内部审核，暴露出相关部门还存在一些不足的地方，通过积极分析原因，采取纠正措施，实施改进，以达到体系运行更加适宜、充分和有效。

6月底及8月初，委托SGS认证机构对公司ISO9001&ISO14001体系进行监督认证审核、对ISO45001进行初次认证审核。在各阶段审核过程中，审核老师通过资料审查、现场查看、询问员工以及和公司管理层进行沟通交流的方式，对公司的管理过程、安全生产、质量控制以及环境保护等工作是否符合管理体系要求进行了抽查验证。审核结束后，审核老师对公司建立的管理体系给予了肯定，并推荐颁发了ISO9001&ISO14001增项监督审核认证证书及ISO45001初次审核认证证书。

10月初及11月初，委托CQC认证机构对公司ISO50001能源管理体系进行初次认证审核。在审核过程中，审核老师通过资料审查、现场查看、询问员工以及和公司管理层进行沟通交流的方式，对公司的能源体系管理过程进行验证，并表示公司能源管理基础工作做的比较扎实，体系基本符合认证要求，推荐颁发了ISO50001认证证书。



(外审老师现场审核)



(外审老师文件查看)



(外审老师现场审核)



(外审末次会议)

江西理文化工四大管理体系顺利通过认证获得证书，总经理杨作宁先生在末次会议表态：2018年通过四大管理体系认证是公司的年度管理目标，今年的目标我们已经完成，保持管理体系持续运行是一项长期任务，坚持持续改进不断提升业务管理水平是长远目标，四个体系的认证为我们通过绿色工厂审核奠定了基础！